

# SARA VIOTTI

## CURRICULUM DEGLI STUDI E DELLE ATTIVITA' SCIENTIFICHE, DIDATTICHE E PROFESSIONALI

### **a) Informazioni generali**

*Settore concorsuale di riferimento:* 11-E3 (SSD: M/PSI-06).

*Posizione attuale:* Ricercatore a Tempo Determinato, presso il Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino (presa di servizio: 28/09/2017).

*Principali interessi di ricerca:* qualità della vita e benessere nelle organizzazioni; work ability e sostenibilità; invecchiamento della popolazione lavorativa; violenza e aggressioni sui luoghi di lavoro; burnout.

*Posizione su indici bibliometrici:*  $N_{papers}=31$ ;  $N_{cit}=160$ ;  $H_{index}=7$  (aggiornato al 30-11-2018).

### **b) Titoli professionali e accademici**

Da 28-03-2017 al 28-03-2023

Abilitazione ASN II fascia, settore 11-E3 (SSD: M/PSI-06).

04-03-2011

Scuola di Dottorato in Scienze Umane e Sociali, Università degli Studi di Torino.

Titolo di *Dottore di Ricerca* (indirizzo: Psicologia della Salute e della Qualità della Vita; durata: 3 anni, 2008-2010), tesi discussa: "Disagio e benessere occupazionale in un istituto penitenziario: uno studio qualitativo", tutor: Daniela Converso.

Da 03-2010 a 09-2017

Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino.

*Culture della Materia* in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (area M-PSI/06).

17-12-2007

Facoltà di Psicologia, Università degli Studi di Torino.

Abilitazione all'esercizio della professione di *Psicologa* (punteggio: 360/400).

A.A. 2005/2006

Facoltà di Psicologia, Università degli Studi di Torino.

*Laurea Magistrale* in Gestione delle Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo (votazione: 110/110 con lode e menzione).

A.A. 2003/2004

Facoltà di Psicologia, Università degli Studi di Torino.

*Laurea di Primo Livello* (Triennale) in Scienze e Tecniche Psicologiche: Organizzazione e Lavoro (votazione 110/110).

### **c) Assegni di ricerca e borse di studio**

Dal 01-03-2015 a 31-03-2017

Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino.

Titolare di *assegno di ricerca* (biennale, art. 22, L. 249/2010, cofinanziato: 75%: MIUR, 25%: UNITO) legato allo sviluppo del progetto “Violenza perpetrata dall’utenza, stress e salute occupazionale tra i lavoratori del settore sanitario: uno studio cross-nazionale” (tutor: Daniela Converso), in collaborazione la Scuola di Medicina della Wayne State University (Detroit, MI, USA, referente: Judith E. Arnetz). Attività della candidata: progettazione delle attività ricerca, messa a punto degli strumenti, analisi dei dati. [Pubblicazioni scientifiche esitate dal progetto: si vedano punti 8,24,26,31,32 al par. r].

Dal 01-01-2013 al 01-01-2014

Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino.

Titolare di *assegno di ricerca* (annuale, art. 22, L. 249/2010, cofinanziato MIUR: 75%, UNITO: 25%) legato allo sviluppo del progetto “La ri-operazionalizzazione del costruito del burnout: verso la validazione italiana dello SBI” (tutor: Daniela Converso), in collaborazione con il Dipartimento di Psicologia Sociale dell’Università di Valencia (Spagna, referente: Pedro Gil-Monte). Attività della candidata: progettazione delle attività ricerca, messa a punto degli strumenti, analisi dei dati. [Pubblicazioni scientifiche esitate dal progetto: si vedano punti 9, 17, 21 al par. r]

Dal 01-09-2011 al 01-09-2012

Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino.

Titolare di *borsa di studio* “Master dei Talenti della Società Civile” conferita da Fondazione Gorla/CRA (cofinanziata dal Dipartimento di Psicologia dell’Università degli Studi di Torino) legata allo sviluppo del progetto “Contrasto del disagio e promozione del benessere lavorativo nelle Aziende Sanitarie: l’implementazione di una attività di monitoraggio dei rischi psicosociali a integrazione dell’attività di Sorveglianza Sanitaria” (tutor: Daniela Converso). Attività della candidata: progettazione delle attività ricerca, messa a punto degli strumenti, analisi dei dati, raccolta dati (questionari, interviste e focus group). [Pubblicazioni scientifiche esitate dal progetto: si vedano i punti 4, 7, 10, 14 al par. r]

Dal 01-01-2008 al 31-12-2010

Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino.

Titolare di *borsa di dottorato* triennale (2008-2010) nell’ambito del percorso di dottorato ricerca in Scienze Umane e Sociali con indirizzo “Psicologia della salute e della qualità della vita”. [Titolo tesi: “Disagio e benessere occupazionale in un istituto penitenziario: uno studio qualitativo”. Attività della candidata: progettazione delle attività ricerca, messa a punto degli strumenti, analisi dei dati, raccolta dati (interviste). [Pubblicazioni scientifiche esitate dal progetto: si veda punto 11 al par. r]

#### **d) Periodi di ricerca all’estero**

Dal 14-07-2014 al 30-09-2015

Department of Family Medicine and Public Health Sciences, School of Medicine, Wayne State University (Detroit, MI, USA).

*Visiting researcher* nell’ambito del progetto di ricerca finanziato da CDC/NIOSH “Using a System-Wide Database to Reduce Workplace Violence in Hospitals” (PI: Judith E. Arnetz). Contributo della

candidata: analisi della letteratura, analisi dei dati quantitativi. [Prodotti editoriali esitati della collaborazione, si veda il punto 23 al par. s]

**e) Partecipazione a progetti di ricerca**

Da 01-09-2018 a oggi

Coordinamento del progetto di ricerca “Work and menopause: An examination of the relationships among job characteristics, job sustainability, and job well-being in a sample of working menopausal women”. (PI: Sara Viotti). Finanziato dal Fondo per la Ricerca Locale, Università degli Studi di Torino (ammontare del finanziamento: € 10.323,51). [Pubblicazione scientifica legata alla ricerca: si veda il punto 34 al par. r]

Da 01-09-2017 ad oggi

Partecipazione al progetto di ricerca “Fitness lavorativo: integrazione delle risorse e adattamento alle nuove tecnologie nel lavoratore anziano o con disabilità”. Finanziato da INAIL (PI: Enrico Pira). Contributo della candidata: identificazione degli strumenti di ricerca, analisi della letteratura, analisi dei dati.

Dal 01-05-2016 a oggi

Partecipazione al progetto di ricerca “Benessere organizzativo e della qualità della vita nell’Ateneo di Torino”, presso il Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino (PI: Daniela Converso). Contributo della candidata: identificazione degli strumenti di ricerca, analisi della letteratura, conduzione interviste, analisi dei dati. [Pubblicazioni scientifiche esitate dal progetto: si veda punto 25 al par. r]

Dal 01-02-2015 a oggi

Partecipazione al progetto di ricerca: “Sostenibilità del lavoro e invecchiamento della popolazione lavorativa”, presso il Dipartimento di Psicologia dell’Università degli Studi di Torino (PI: Daniela Converso). Contributo della candidata: definizione degli strumenti di ricerca, analisi dei dati. [Tra i prodotti di ricerca in corso di sviluppo nell’ambito del presente progetto, si veda il punto 22, 33, 35, 36, 37 al par. r]

Dal 01-10-2015 a 01-10-2016

Partecipazione al progetto di ricerca “Valutazione dei rischi psicosociali e del benessere lavorativo tra i bibliotecari: uno studio presso il Settore Cultura, Educazione e Gioventù del Comune di Torino”, presso il Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino (PI: Daniela Converso). Contributo della candidata: analisi della letteratura, identificazione degli strumenti di ricerca (qualitativi e quantitativi), conduzione interviste, analisi dei dati quali-quantitativa. [Pubblicazioni scientifiche esitate dal progetto: si veda punto 28 al par. r]

Dal 01-01-2014 al 31-12-2014

Coordinamento del progetto di ricerca “I predittori del burnout tra la Polizia Penitenziaria”, sviluppato presso il Dipartimento di Psicologia dell’Università di Torino (PI: Sara Viotti). [Prodotto della ricerca esitato dal progetto: si veda il punto 20 al par. r]

Dal 01-01-2014 al 01-03-2016

Partecipazione al progetto di ricerca, sviluppato presso il Dipartimento di Psicologia dell’Università degli Studi di Torino “La qualità della vita nel sistema educativo e scolastico: il benessere e il disagio dei docenti e degli studenti” (PI: Daniela Converso). Contributo della candidata: definizione degli strumenti di ricerca, analisi dei dati. [Pubblicazioni scientifiche esitate dal progetto: si vedano i punti 5, 15, 18, 27, 30 al par. r]

Dal 01-03-2013 al 01-12-2014

Partecipazione al progetto di ricerca “Rischi psicosociali, benessere lavorativo e invecchiamento: uno studio presso i Servizi Educativi del Comune di Torino”, presso il Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino (PI: Daniela Converso). Contributo della candidata: analisi della letteratura, identificazione degli strumenti di ricerca (qualitativi e quantitativi), interviste, analisi dei dati quali-quantitativa. [Pubblicazioni scientifiche esitate dal progetto: si vedano i punti 6, 12,13, 16, 29 al par. r]

Dal 01-01-2009 al 31-12-2011

Partecipazione al progetto di ricerca, sviluppato dal Dipartimento di Psicologia (Università degli Studi di Torino), “Burnout e rischi psicosociali nel settore sanitario” (PI: Daniela Converso). Contributo della candidata: analisi della letteratura, definizione degli strumenti di ricerca, analisi dei dati. [Pubblicazioni scientifiche esitate dal progetto: si veda punto 1 al par. r]

Dal 01-03-2008 al 31-12-2010

Partecipazione al progetto, sviluppato presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino, “La valutazione della sintomatologia post-traumatica tra lavoratori vittime di rapina nel settore bancario” (PI: Daniela Converso). Contributo della candidata: analisi della letteratura, raccolta dati, analisi di dati qualitativi e quantitativi. [Pubblicazioni scientifiche esitate dal progetto: si veda punto 3 al par. r]

Dal 01-03-2008 al 31-12-2010

Partecipazione al Progetto di Ricerca Finalizzata intitolato “Valutazione del ruolo dei fattori psicosociali nella genesi della lombalgia negli esposti alla movimentazione manuale dei carichi e dei pazienti nelle strutture sanitarie”, finanziato dalla Regione Piemonte e condotto presso il Centro Sovrazonale di Epidemiologia dell'Asl Torino 3 (PI: Angelo D'Errico). Contributo della candidata: analisi della letteratura, analisi dei dati. [Pubblicazioni scientifiche esitate dal progetto: si veda punto 2 al par. r]

### **f) Partecipazione a convegni**

*Keynote “su invito”*

**2018**, Young Keynote Speech, “Aggressioni e violenza nei luoghi di lavoro: evidenze empiriche su antecedenti ed esiti”, XVI Congresso Nazionale: Sezione di Psicologia delle Organizzazioni (AIP), Roma, 27-29 Settembre.

*Presentazioni a congressi di rilevanza internazionale*

**2018**, “Patient Verbal Aggression and Emotion Work among Nurses: The Buffering Role of Job and Personal Resources. A Moderated Mediation Model” (Guglielmetti S., Gilardi S., **Viotti S.**), 13<sup>th</sup> European Academy of Occupational Health Psychology Conference, Lisbona, September 5-7. [poster, accettato]

**2015**, “The relationship between job demands and burnout, job satisfaction and intention to leave among nurses: testing the moderating effect of skill discretion” (Converso D., **Viotti S.**, Guidetti G., Ferrara M.), Work, Stress, and Health: Sustainable Work, Sustainable Health, Sustainable Organization (APA, NIOSH, SOHP), Atlanta (USA), May 6-9. [comunicazione orale]

**2015**, “The validation of the Italian version of a Violence Scale, a Fear Scale and a Perceived Organizational Scale: a study among bank tellers” (Ferrara M., **Viotti S.**, Sottimano I.), Work, Stress, and Health: Sustainable Work, Sustainable Health, Sustainable Organization (APA, NIOSH, SOHP), Atlanta (USA), May 6-9. [poster]

**2015**, “Getting older and working with ‘forever young’ recipients: implications of an aging workforce in kindergarten and nursery school grades” (Guidetti G., Sottimano I., **Viotti S.**, Martini M., Converso D.), Work, Stress, and Health: Sustainable Work, Sustainable Health, Sustainable Organization (APA, NIOSH, SOHP), Atlanta (USA), May 6-9. [poster]

**2015**, “The School Organisational Health Questionnaire: contribution to the Italian validation” (Guidetti G., Converso D., **Viotti S.**), INTE 2014: International Conference on New Horizon, Paris June 24-27, Procedia - Social and Behavioural Science, 174, pp. 3434-3440. [poster]

**2014**, “School as a psychologically healthy environment: a study on the reciprocity between students and teachers wellbeing in primary and middle school” (Guidetti G., **Viotti S.**, Badagliacca R., Converso D.), 2<sup>nd</sup> International Congress of Educational Sciences and Development, Granada, June 25-27. [poster]

**2014**, “Organizational predictors of burnout in a sample of Italian primary and secondary school teachers” (Converso D., **Viotti S.**, Guidetti G., Badagliacca R.), Book of Proceedings: 11<sup>th</sup> EAOHP Conference: Looking at the past - planning for the future: Capitalizing on OHP multidisciplinary, April 14-16, London, UK (Eds.: Andreou N. et al.), Nottingham University Press (UK), pp. 323-322. [poster]

**2014**, “Patient aggression in healthcare contexts: what kind of resources do physicians and nurses need?” (Converso D., Gilardi S., Guglielmetti C., **Viotti S.**), Book of Proceedings: 11<sup>th</sup> EAOHP Conference 'Looking at the past - planning for the future: Capitalizing on OHP multidisciplinary', April 14-16, London, UK (Eds.: Andreou N. et al.), Nottingham University Press, UK, p. 258. [comunicazione orale]

**2014**, “Ageing workforce in the educational sector: an exploratory study” (Guidetti G., **Viotti S.**, Ferrara M., Trotta V., Converso D.), Book of Proceedings: 11<sup>th</sup> EAOHP Conference 'Looking at the past - planning for the future: Capitalizing on OHP multidisciplinary', April 14-16, London (Eds.: Andreou N. et al.), Nottingham Press (UK), pp. 344-245. [poster]

**2013**, “Patient satisfaction and occupational health of workers in hospital care setting” (Ferrara M., **Viotti S.**, Converso D., Trotta V., Guidetti G., Loera B.), Work, Stress, and Health: Protecting and Promoting Total Worker Health (APA, NIOSH, SOHP), Los Angeles (USA), May 16-19. [poster]

**2013**, “Toward validating the Italian version of the “Spanish Burnout Inventory”: a preliminary study on an Italian nursing sample” (**Viotti S.**, Converso D., Gil-Monte P.), Work, Stress, and Health: Protecting and Promoting Total Worker Health (APA, NIOSH, SOHP), Los Angeles (USA), May 16-19. [poster]

**2012**, “Aging and occupational well-being: an exploratory study” (Converso D., Trotta V., **Viotti S.**), Book of Proceedings. 10<sup>th</sup> Conference European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP), April 11-13, Zurich (eds. Cox T. and Bauer G.F.), Nottingham, pp. 300-301. [poster]

**2012**, “Rehabilitation and discipline: contradictions and possible occupational disease among correctional officers” (**Viotti S.**), 30<sup>th</sup> Congress of the International Commission on Occupational Health (ICOH), Cancun (Mexico), March 18-23. [poster]

**2012**, “Job resources and psychological work reactions in intensive and non-intensive care unit” (**Viotti S.**, Converso D., Hindrichs I.), 30<sup>th</sup> Congress of the International Commission on Occupational Health (ICOH), Cancun (Mexico), March 18-23. [poster]

**2011**, “Conflict and enrichment between spheres of life in a sample of Italian health sector employees: An investigation using the Survey Work-Home Interaction” (Converso D., **Viotti S.**, Hindrichs I.), Work, Stress, and Health: Work and Well-Being in an Economic Context (APA, NIOSH, SOHP), Orlando (USA), May 19-22. [poster]

**2011**, “The development of post-traumatic stress syndrome in a sample of victims of bank robbery among employees of the Italian credit sector” (Converso D., **Viotti S.**), Work, Stress, and Health: Work and Well-Being in an Economic Context (APA, NIOSH, SOHP), Orlando (USA), May 19-22. [poster]

**2011**, “Chronic low back pain and exposure to psychosocial factors and in health care workers. The role of the organizational justice” (**Viotti S.**, D’Errico A., Converso D., Baratti A., Mottura B.), Work, Stress, and Health: Work and Well-Being in an Economic Context (APA, NIOSH, SOHP), Orlando (USA), May 19-22. [poster]

**2010**, “Exposure to workplace psychosocial factors and chronic low back pain in hospital workers” (D’Errico A., **Viotti S.**, Baratti A., Mottura B., Converso D.), Book of Abstracts, 7<sup>th</sup> International Scientific Conference of Work-Related Musculoskeletal Disorders, PREMUS 2010, Angers (France), August 29-September 3, p. 260. [comunicazione orale]

**2010**, “Predictors and mediators of psychosocial wellbeing and discomfort across different occupational sectors. First research results” (Converso D., Gattino S., Loera B., **Viotti S.**, Hindrichs I.), Book of Proceedings: 9<sup>th</sup> Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP), Rome, March 29-31” (eds. Iavicoli S. et al.), pp. 343-344. [poster]

**2010**, “Wellbeing and contrast of discomfort in the health contest: implementation of permanent observatories in the Region Piedmont health units” (Converso D., Hindrichs I. Mottura B., **Viotti S.**), Book of Proceedings: 9<sup>th</sup> Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP), Rome, March 29-31 (eds. Iavicoli S. et al.), p. 162. [poster]

**2010**, “Predictors of psychosocial discomfort and well-being in a sample of correctional officers employed in penitentiary sector in Italy” (**Viotti S.**), Book of Proceedings: 9<sup>th</sup> Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP), Rome, March 29-31 (ed. Iavicoli S. et al.), p.448. [poster]

**2009**, “Robbery risk as a specific psychosocial risk for the banking sector employees” (Converso D., **Viotti S.**, Bosia S.), Work, Stress, and Health: The 8<sup>th</sup> International Conference on Occupational Stress and Health (APA, NIOSH, SOHP), San Juan (Puerto Rico), November 5-8. [poster]

*Presentazioni a congressi di rilevanza nazionale*

**2018**, “Born in translation. La pratica ostetrica con partorienti migranti tra stereotipi ed empatia in due ospitali del nord Italia” (Converso D., Hindrichs I., Brono A., Dell’Aversana M., **Viotti S.**), XVI Congresso Nazionale: Sezione di Psicologia delle Organizzazioni (AIP), Roma, 27-29 Settembre. [comunicazione orale]

**2018**, “Misurare la qualità della vita al lavoro negli Atenei: primi risultati sulle qualità psicometriche dell’Academic QoL@work questionnaire” (Brondino M., Falco A., Gilardi D., Guidetti G., Pasini M., **Viotti S.**), XVI Congresso Nazionale: Sezione di Psicologia delle Organizzazioni (AIP), Roma, 27-29 Settembre. [comunicazione orale]

**2017**, “Benessere e sostenibilità del lavoro: implementazione e valutazione dell’efficacia di un intervento di supporto organizzativo” (Sottimano I., Guidetti G., **Viotti S.**, Converso D.), Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni (AIP), Caserta, 14-16 Settembre. [comunicazione orale]

**2017**, “Misurare la qualità della vita al lavoro in ambito accademico” (Converso D., Guidetti G., Colombo L., **Viotti S.**, Acquadro Maran D., Loera B.), Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni (AIP), Caserta, 14-16 Settembre. [comunicazione orale]

**2017**, “Aggressioni al lavoro e benessere del personale sanitario: il ruolo del lavoro emotivo e dell’autoefficacia percepita nella comunicazione con i pazienti” (Gilardi S., Guglielmetti C., **Viotti S.**) Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni (AIP), Caserta, 14-16 Settembre. [comunicazione orale]

**2017**, “Lavorare in biblioteca: predittori della job satisfaction nel settore Cultura, Educazione e Gioventù di un comune del Nord Ovest Italia” (Zaminga S., Converso D., Loera B., Guidetti G., Martini M., Sottimano I., **Viotti S.**), Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni (AIP), Caserta, 14-16 Settembre. [poster]

**2016**, “Efficienza organizzativa: conseguente o predittore di coworker incivility? Uno studio longitudinale nel contesto sanitario” (**Viotti S.**, Essenmacher L., Hamblin L.E., Converso D., Arnetz J.E.), Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni (AIP), Pavia, 16-17 Settembre. [comunicazione orale]

**2016**, “La qualità della vita organizzativa nell’Ateneo torinese. Articolazione e processo dell’intervento, caratteristiche degli strumenti e primi dati della ricerca” (Converso D., Acquadro Maran D., Colombo L., Loera B., Guidetti G., **Viotti S.**), Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni (AIP), Pavia, 16-17 Settembre. [comunicazione orale]

**2015**, “Qualità della vita nei contesti scolastici: quale relazione fra il benessere degli insegnanti e degli studenti?” (Guidetti G., **Viotti S.**, Converso D.), Convegno Società Italiana Psicologia della Salute (SIPSA), Catania, 28-30 Maggio. [comunicazione orale]

**2015**, “Burnout. Nuove prospettive e identificazione di profili di salute occupazionale con lo Spanish Burnout Inventory” (Guidetti G., **Viotti S.**, Converso D.), Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni (AIP), Palermo, 17-19 Settembre. [poster]

**2013**, “Verso nuovi modi di operazionalizzare il costrutto di burnout: validità fattoriale dello Spanish Burnout Inventory in un campione di lavoratori italiani del settore sanitario ed educativo” (Converso D., **Viotti S.**, Sottimano I., Badagliacca R., Gil-Monte P.), Abitare Zone di Confine: Incontri possibili tra la Psicologia Sociale, Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, tra accademia e realtà sociale (AIP), Padova, 25-28 Settembre, Logos Edizioni, Padova, p. 9. [comunicazione orale]

**2013**, “La reciprocità tra qualità dell’assistenza erogata e qualità della vita lavorativa: uno studio sulle determinanti della patient satisfaction” (Ferrara M., **Viotti S.**, Guidetti G., Converso D.), Convegno Società Italiana Psicologia della Salute (SIPSA), Orvieto, 10-12 Maggio. [poster]

**2013**, “L’interazione casa-lavoro nella sandwich generation: uno studio correlazionale” (Guidetti G., **Viotti S.**, Ferrara M., Converso D.), Convegno Società Italiana Psicologia della Salute (SIPSA), Orvieto, 10-12 Maggio. [poster]

**2012**, “La reciprocità tra soddisfazione del paziente e salute del lavoratore: uno studio” (Ferrara M., **Viotti S.**, Finiguerra I.), Congresso Nazionale delle Sezioni AIP: 1999-2012: Psicologia, Scienza e Società, Chieti, 20-23 Settembre”, *Espress Edizioni*, Torino, p. 385. [poster]

**2012**, “Il ruolo dei fattori «pretrauma» e «midtrauma» nell’insorgenza e nell’evoluzione della sintomatologia post-traumatica tra le vittime di rapina nel settore bancario” (**Viotti S.**, Converso D.), Congresso Nazionale delle Sezioni AIP: 1999-2012: Psicologia, Scienza e Società, Chieti, 20-23 Settembre”, *Espress Edizioni*, Torino, p. 396. [poster]

**2011**, “Qualità della vita organizzativa e qualità percepita dell’assistenza: risultati di un primo studio” (**Viotti S.**, Ferrara M., Finiguerra I., Converso D.), Book of Abstract: Giornate Nazionali di Psicologia Positiva V Edizione: Il benessere nel quotidiano. Pratiche e ricerche a confronto. Università degli Studi di Milano-Bicocca, Milano, 11-12 Novembre, p. 79-80. [poster]

**2011**, “Job demands, job resources, burn out e soddisfazione lavorativa: differenze e similarità tra servizi di cura intensivi (ICU) e non intensivi (non-ICU)” (Converso D., **Viotti S.**), Convegno Nazionale Psicologia per le organizzazioni (AIP): Senso e prospettive dell’applicare. Nuove declinazioni della Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, Milano, 13-14 Ottobre. [poster]

**2011**, “Osservatorio sul benessere organizzativo nelle strutture sanitarie pubbliche piemontesi: formazione-intervento ed individuazione di indicatori” (Ruggieri M., Menegon F., Rispoli A., Baratti A., Converso D., Alastra V., Todaro M.A., **Viotti S.**, Mottura B.), Atti 74° Congresso Nazionale Società Italiana di Medicina del Lavoro ed Igiene Industriale (SIMLII), Torino 16-19 Novembre, *Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia*, vol. XXXIII, 3(2), p. 390-392. [poster]

**2010**, “Il supporto delle vittime di rapina e la formazione dei dipendenti del credito come prevenzione del disagio psicologico post-trauma. Un’esperienza” (Schilleci D., Converso D., Bosia S., Giusti E., Leopardi M., Marafioti M., Trotta V., **Viotti S.**), Atti 73° Congresso Nazionale Società Italiana di Medicina del Lavoro ed Igiene Industriale (SIMLII), Roma, 1-4 Dicembre, *Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia*, vol. XXXII, 4(2), pp. 285-286. [poster]

**2010**, “Oltre gli adempimenti: la valutazione dello stress lavoro correlato come opportunità di sviluppo dell’organizzazione” (Bosia S., Hindrichs I., Schilleci D., Converso D., Trotta V., **Viotti S.**), Atti 73° Congresso Nazionale Società Italiana di Medicina del Lavoro ed Igiene Industriale

(SIMLII), Roma, 1-4 Dicembre, Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia, vol. XXXII, 4(2), p. 125. [poster]

**2009**, “Il rischio rapina nel settore bancario. Rischio stress lavoro correlato” (Schilleci D, Converso D., Bosia S., Marafioti M., Giusti E., **Viotti S.**, Leopardi M., Trotta V., Di Salvo A.), Atti 72° Congresso Nazionale Società Italiana di Medicina del Lavoro ed Igiene Industriale (SIMLII), Firenze, 25-28 Novembre, Giornale Italiano di Medicina del Lavoro, vol. XXXII, 3(2), p. 45. [poster]

**2009**, “Contrasto del disagio e promozione del benessere degli operatori sanitari: l’esperienza della Regione Piemonte” (Converso D., Hindrichs I., **Viotti S.**), Convegno Nazionale del settore M-PSI/06 (AIP): La Psicologia tra Sicurezza e Benessere Organizzativo, Firenze, 23 Ottobre. [poster]

**2009**, “Alla ricerca “dello” strumento di valutazione soggettiva dello stress lavoro-correlato e dei fattori di rischio psicosociale tra desiderio di completezza e vincoli di somministrazione” (Converso D., Gattino S., Loera B., **Viotti S.**, Hindrichs I.), Convegno Nazionale del settore M-PSI/06 (AIP): La Psicologia tra Sicurezza e Benessere Organizzativo, Firenze, 23 Ottobre. [poster]

### **g) Premi e riconoscimenti**

**2017**, *Finanziamento* delle Attività Base di Ricerca (FFABR): 3.000 €.

**2016**, *Premio* “Miglior Contributo presentato al Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni”, conferito da Associazione Italiana di Psicologia (AIP) a Pavia, il 16-17 Settembre 2016. [Comunicazione orale premiata: “Efficienza organizzativa: conseguente o predittore di coworker incivility? Uno studio longitudinale nel contesto sanitario” (**Viotti S.**, Essenmacher L., Hamblin L.E., Converso D., Arnetz J.E.)]: 500 €.

### **h) Attività didattica in ambito universitario**

A.A. 2018/2019

Dipartimento di Scienze della Sanità Pubblica e Pediatriche, Università degli Studi di Torino.

*Docente* nell’ambito del corso di laurea triennale in “Tecniche della prevenzione nell’ambiente e nei luoghi di lavoro”. Titolo dell’insegnamento “Psicologia del lavoro” (2 cfu, 20 ore).

A.A. 2018/2019

Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino.

*Docente* nell’ambito del corso di laurea magistrale in “Psicologia del lavoro e del benessere nelle organizzazioni” (I e II anno). Titolo del Laboratorio: “Psicologia della prestazione individuale e collettiva” (co-docenza con Lara Colombo, Daniela Converso, 40 ore, 5 cfu).

A.A. 2018/2019 (24 ore di lezione frontale + 36 ore di tutoraggio individuale e/o in piccoli gruppi)

A.A. 2017/2018 (24 ore di lezione frontale + 36 ore di tutoraggio individuale e/o in piccoli gruppi)

A.A. 2016/2017 (12 ore di lezione frontale + 18 ore di tutoraggio individuale e/o in piccoli gruppi)

A.A. 2015/2016 (6 ore di lezione frontale + 9 ore di tutoraggio individuale e/o in piccoli gruppi)

Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino.

*Docente* nell’ambito del corso di laurea magistrale in “Psicologia del lavoro e del benessere nelle organizzazioni” (I anno). Titolo del seminario: “Ricerca quantitativa (dal questionario all’analisi dei dati) e ricerca qualitativa (dall’intervista all’analisi del testo)”. [per l’A.A. 2018/2019: seminario affidato ufficialmente, non ancora espletato]

A.A. 2016/2017

Dipartimento di Sanità Pubblica e Scienze Pediatriche, Università degli Studi di Torino.

*Docente* presso nell'ambito del corso di laurea di I livello in "Ostetricia". Titolo dell'insegnamento: "Psicologia delle organizzazioni" (co-docenza con Prof. Domenico Tangolo, 12 ore, 1 cfu).

A.A. 2013/2014

Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino.

*Docente* nel ambito del corso di laurea magistrale in "Psicologia del lavoro e del benessere nelle organizzazioni" (I e II anno). Titolo del seminario: "La valutazione del burnout nei contesti educativi: un'esperienza tra aspetti applicativi e di metodo" (12 ore, 1 cfu).

Dal 01-03-2010 a 28-09-2017

Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino.

*Culture della materia* in area M-PSI/06. Principali attività:

- Membro delle commissioni di valutazione degli esami di profitto per i corsi nell'ambito dei corsi di "Psicologia delle organizzazioni", "Psicologia della salute occupazionale" e "Psicologia della salute" negli indirizzi di laurea magistrale in "Psicologia del lavoro e del benessere nelle organizzazioni" (già "Gestione delle risorse umane e sviluppo organizzativo") e "Psicologia clinica: salute e interventi nella comunità".
- Membro nelle commissioni di laurea e correlatore per 69 tesi di laurea magistrale.
- Conduzione di lezioni e seminari nell'ambito dei corsi di "Psicologia della salute occupazionale" e "Psicologia della salute" negli indirizzi di laurea magistrale in "Psicologia del lavoro e del benessere nelle organizzazioni" (già "Gestione delle risorse umane e sviluppo organizzativo") e "Psicologia clinica: salute e interventi nella comunità".

### ***i) Affiliazioni***

Dal 2016 a oggi

Socio affiliato, Associazione Italiana di Psicologia (AIP), Sezione Psicologia per le Organizzazioni.

Dal 2016 a oggi

Full membership, European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP).

### ***l) Partecipazioni alle attività di gruppi/commissioni costruiti attorno a un tema scientifico***

Dal 2018 a oggi

Università degli Studi di Torino, Dipartimento di Psicologia.

**Membro del gruppo** di ricerca WOW (Work and organisational well-being), presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (deliberato dal Consiglio di Dipartimento il 17/07/2018). Il gruppo ha come principale obiettivo lo sviluppo di progetti di ricerca legati al tema del benessere nei contesti di lavoro (coordinatrice: Daniela Acquadro Maran).

Dal 2017 a oggi

Associazione Italiana Psicologia (AIP).

Membro del gruppo QoL@work (Quality of life at work), dedicato a favorire il confronto scientifico intra e interdisciplinare sul tema della valutazione del rischio stress lavoro correlato e del benessere organizzativo negli Atenei (coordinatrice: Margherita Brondino).

Dal 01-01-2008 al 31-12-2012

Assessorato alla Sanità, Regione Piemonte.

Membro della Commissione Regionale (Regione Piemonte: D.G.R. n. 22-7777) “Benessere organizzativo in Sanità. Prevenzione del disagio psicosociale, sostegno delle buone pratiche, sviluppo della qualità della vita di operatori e utenti nella Sanità Piemontese” (coordinatrice: Daniela Converso).

**m) Revisione scientifica e compiti editoriali**

*Associate Editor:* BMC Public Health (da giugno 2018).

*Ad-hoc reviewer per riviste scientifiche (Scopus, WOS):* La Medicina del Lavoro, Journal of Clinical Nursing, Frontiers in Psychology, International Journal of Occupational Medicine and Environmental Health, Work: A Journal of Prevention, Assessment & Rehabilitation, Scandinavian Journal of Psychology, Violence and Victims, BMJ Open, BMC Public Health, Psicologia Sociale, Nursing & Health Science, International Journal of Culture and Mental Health, International Journal of Workplace Health Management.

*External referee:* Research Foundation Flanders (FWO, Belgio), nell'ambito delle procedure per la selezione di progetti scientifici da ammettere al finanziamento (PEGASUS 2016, in forma di post-doctoral fellowship).

**n) Organizzazione di convegni scientifici**

Componente del comitato organizzativo locale del “19th EAWOP Congress: Working for the greater good. Inspiring people, designing jobs and leading organizations for a more inclusive society”, 29<sup>th</sup> May – 1<sup>st</sup> June 2019, Turin (Italy).

**o) Attività istituzionale**

A.A. 2018/2019

Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino.

Componente della commissione per il conferimento di incarichi per attività di insegnamento nei corsi di studio di I e II anno, per il corso di laurea magistrale in “Psicologia del lavoro e del benessere nelle organizzazioni”.

23-07-2018

Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino.

Componente esperto della commissione valutativa nell'ambito del bando di concorso per il conferimento di 1 borsa di studio nell'ambito del progetto dal titolo: “Percorso di formazione e sostegno rivolto ai dipendenti di AFC. La gestione del lutto e delle emozioni per accrescere qualità del servizio e self-care degli operatori” (responsabile scientifico: professoressa Lara Colombo).

A.A. 2018/2019

Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino.

Membro del consiglio di corso di laurea magistrale in “Psicologia clinica: salute e interventi nella comunità”.

A.A. 2018/2019

Dipartimento di Scienze della Sanità Pubblica e Pediatriche, Università degli Studi di Torino.

Membro del consiglio di corso di laurea triennale in “Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro”.

Dal A.A. 2015/2016 a oggi

Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino.

Membro del consiglio di corso di laurea magistrale in “Psicologia del lavoro e del benessere nelle organizzazioni”.

**p) Altre esperienze professionali e di ricerca attinenti al SSD M-PSI/06**

04/05/2018

Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino.

Docente (titolo lezione: “Benessere lavorativo e rischi psicosociali”) nell’ambito del corso sicurezza (I edizione) dedicata ai tirocinanti del Dipartimento di Psicologia. [Incarico rinnovato per altre quattro edizioni, ancora da espletare, per un totale di 10 ore di lezione frontale, 1 CFU].

29/03/2018

Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino.

Docente (titolo lezione “Lo stress lavorativo: modelli teorici, prospettive di valutazione e intervento nelle organizzazioni”), nell’ambito delle giornate di orientamento dedicate agli studenti di scuole superiori (“Porte Aperte”).

Dal 01-05-2011 al 01-12-2011

Istituto Minorile di Pena “Ferrante Aporti” (Torino).

Collaborazione al progetto “Sicurimpariamo al Ferrante Aporti” promosso da INAIL (supervisione scientifica: Angelo D’Errico). Contributo della candidata: definizione degli strumenti di ricerca, interviste, analisi quali-quantitative dei dati e stesura del report di ricerca nell’ambito di una fase del progetto volta a valutare la qualità della vita lavorativa nell’Istituto Minorile di Pena.

Dal 22-03-2011 al 08-06-2011

Azienda Sanitaria Locale di Biella.

Docenza (3 giornate) all’interno del percorso formativo accreditato ECM “Osservare il benessere Organizzativo in Sanità. Significatività degli indicatori”.

Dal 12-10-2010 al 11-11-2010

Azienda Sanitaria Locale di Alessandria.

Docenza (5 giornate) all’interno del ciclo formativo accreditato ECM rivolto ai dipendenti dei DSM di ASL AL, intitolato: “Restituzione dei risultati di una indagine finalizzata alla valutazione dei rischi psicosociali presso il DSM dell’ASL AL: dai risultati alle soluzioni con gli operatori”.

15-05-2009

Albo degli Psicologi del Piemonte.

Docenza. Nell’ambito del Ciclo di Incontri “Forma Mentis”, conduzione dell’esercitazione “Le nostre rappresentazioni di benessere”, all’interno della giornata seminariale “Psicologia e benessere organizzativo: fascino e ambiguità di un costrutto”.

Dal 01-03-2009 al 30-11-2009

Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino.

Collaborazione al progetto “La valutazione dello stress-lavoro correlato in Golder srl” (azienda nel settore delle scienze della terra, dell’ambiente e dell’energia, responsabile del progetto: Daniela Converso). Principali mansioni della candidata: definizione degli strumenti di ricerca, raccolta e analisi dei dati (sia di tipo qualitativo che quantitativo).

Dal 01-03-2009 al 31-12-2009

Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino.

Collaborazione al progetto “La valutazione dello stress-lavoro correlato in GAIA spa” (azienda nel settore smaltimento/riciclaggio rifiuti, responsabile del progetto: Daniela Converso). Principali compiti della candidata: definizione degli strumenti di ricerca, raccolta e analisi dei dati (sia di tipo qualitativo che quantitativo).

Dal 01-01-2009 al 31-12-2010

Azienda Sanitaria Locale di Biella.

Collaborazione al progetto di ricerca-azione “Promuovere il benessere organizzativo in Sanità” finanziato da Regione Piemonte, Assessorato alla Sanità. La candidata si è occupata dei seguenti progetti di ricerca-intervento: “La valutazione dei rischi psicosociali nelle organizzazioni sanitarie” (presso: Gradenigo, Mauriziano, ASO NO, ASO e ASL AL, AT, TO3, Mauriziano); “Implementazione di uno sportello di ascolto psicologico rivolto ai dipendenti” (presso: ASL VCO e TO4).

Dal 01-01-2007 al 31-12-2007

Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino.

Tirocinio post-lauream. Principali attività svolte: rassegna della letteratura, interviste, analisi qualitativa dei dati in vari progetti di ricerca svolti sul tema del benessere organizzativo nel contesto sanitario.

Dal 01-03-2007 al 31-12-2007

Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino.

Collaborazione al progetto “La valutazione dello stress lavoro-correlato presso gli Ospedali Maria Vittoria e Amedeo di Savoia” (responsabile del progetto: Daniela Converso). Contributo della candidata: raccolta e elaborazione dati qualitativi (interviste) e quantitativi (questionari).

**q) Summer school (partecipazione in qualità di discente)**

Settembre 2016: “Introduzione ai modelli multilevel nella ricerca organizzativa (parte I)”, AIP (Caserta).

Gennaio 2016: “Introduzione ai modelli multilevel nella ricerca organizzativa (parte II)”, AIP (Rovereto, TN).

Settembre 2012: “Structural equation models” (corso base), Università della Calabria (Cosenza).

Settembre 2013: “Structural equation models” (corso avanzato), Università della Calabria (Cosenza).

Agosto 2010: “Applied multivariate analysis”, Utrecht University (Nederland).

**r) Elenco completo delle pubblicazioni**

Articoli in rivista (indicizzati Scopus/Wos)

Titolo e rivista	Quartile rivista [indicato il più favorevole

	tra (scopus) <sup>§</sup> WOS <sup>◇</sup> , ranking 2018]	SJR e
(32) <b>Viotti S.</b> , Guidetti G., Converso D. "Nurses between the hammer and the anvil: Analyzing the role of the workplace prevention climate in reducing internal and external violence". <i>Violence and Victims</i> (accettato).	Q1 <sup>§</sup>	
(31) Sottimano I., Converso D., Guidetti G., <b>Viotti S.</b> We cannot be "forever young", but our children do: a multilevel intervention to sustain nursery school teachers resources and wellbeing during their work life cycle. <i>Plos one</i> (accettato).	Q1 <sup>§</sup>	
(30) Sottimano I., <b>Viotti S.</b> , Cascio V., Guidetti G., Converso D. "Mi spezzo e mi piego: Posture, sollevamenti e disturbi muscoloscheletrici tra insegnanti prescolari". <i>La Medicina del Lavoro</i> (accettato).	Q3 <sup>§</sup>	
(29) Converso D., <b>Viotti S.</b> , Sottimano I., Cascio V., Guidetti G. (2018). Musculoskeletal disorders among preschool teachers: analyzing the relationships among relational demands, work meaning, and intention to leave the job. <i>BMC Musculoskeletal Disorders</i> , 19(1): 156.	Q1 <sup>§</sup>	
(28) Martini M., <b>Viotti S.</b> , Converso D., Battaglia J., Loera B. (2018). When social support by patrons protects against burnout: A study among Italian public library workers. <i>Journal of Librarianship and Information Science</i> , doi: <a href="https://doi.org/10.1177/0961000618763716">10.1177/0961000618763716</a> . (on-line first).	Q1 <sup>§</sup>	
(27) Guidetti G., <b>Viotti S.</b> , Converso D. (2018). "Teacher work ability: examining the relationships with collective efficacy and self-efficacy beliefs", <i>Psychology Research and Behavior Management</i> , 11: 197-206. [Viotti S., corresponding author]	Q2 <sup>§</sup>	
(26) <b>Viotti S.</b> , Arnetz J.E., Converso D. (2018). "Does work-related bullying affect work-to-private-life interference? Testing the mediating role of resilience", <i>Journal of Aggression, Maltreatment &amp; Trauma</i> , 27(4): 409-424.	Q2 <sup>§</sup>	
(25) Guidetti G., Converso D., Loera B., Viotti S. (2018). "Concerns about change and employee wellbeing: the moderating role of social support", <i>Journal of Workplace Learning</i> , 30(3): 216-228.	Q2 <sup>§</sup>	
(24) <b>Viotti S.</b> , Converso D., Hamblin L.E., Guidetti G., Arnetz J.E. (2018). "Organizational efficiency and co-worker incivility: A cross-national study of nurses in the U.S. and Italy", <i>Journal of Nursing Management</i> , 26(5): 597-604.	Q1 <sup>§◇</sup>	
(23) <b>Viotti S.</b> , Essenmacher L., Hamblin L.E., Arnetz J.E. (2018). "Testing the reciprocal associations among co-worker incivility, organizational inefficiency, and work-related exhaustion: a one-year, cross-lagged study", <i>Work &amp; Stress</i> , doi: <a href="https://doi.org/10.1080/02678373.2018.1436615">10.1080/02678373.2018.1436615</a> (on-line	Q1 <sup>§◇</sup>	

first).	
(22) Converso D., Sottimano I., Guidetti G., Loera B., Cortini M, & <b>Viotti S.</b> (2018). "Aging and work ability: the moderating role of job and personal resources". <i>Frontiers in Psychology</i> , 8:2262.	Q1 <sup>s</sup>
(21) Guidetti G., <b>Viotti S.</b> , Gil-Monte P., Converso D. (2018). "Feeling guilty or not guilty. Teacher and burnout syndrome as operationalized by the Spanish Burnout Inventory", <i>Current Psychology</i> , doi: 10.1007/s12144-016-9556-6 (on-line first). [Viotti S., corresponding author]	Q3 <sup>s</sup>
(20) <b>Viotti S.</b> , Iob G., Converso D. (2017). "La polizia penitenziaria tra compiti di sorveglianza e riabilitazione. Uno studio sui predittori del burnout", <i>Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia</i> , 34(4): 240-248.	Q4 <sup>s</sup>
(19) Sottimano I., <b>Viotti S.</b> , Guidetti G., Converso D. (2017). "Protective factor for work ability in preschool teachers", <i>Occupational Medicine</i> , 67(4): 301-304. [Viotti S., corresponding author]	Q2 <sup>s</sup>
(18) Zaminga, S., Guidetti, G., Badagliacca, R., Sottimano, I., Viotti, S., & Converso, D. (2017). "Mobile learning perception scale: A short version for the Italian context", <i>Turkish Online Journal of Educational Technology, December (Special Issue)</i> : 516-522.	Q4 <sup>s</sup>
(17) <b>Viotti S.</b> , Guidetti G., Gil-Monte P., Converso D. (2017). "La misurazione del burnout nei contesti sanitari: validità di costrutto e invarianza fattoriale della versione italiana dello Spanish Burnout Inventory (SBI-Ita)", <i>Psicologia della Salute</i> , 1: 123-144.	Q3 <sup>s</sup>
(16) <b>Viotti S.</b> , Martini M., Converso D. (2016). "Are there any job resources capable of moderating the effect of physical demands on work ability? A study among kindergarten teachers", <i>International Journal of Occupational Safety and Ergonomics</i> , 23(4): 544-552.	Q3 <sup>s</sup>
(15) Orsi M.C., <b>Viotti S.</b> , Guidetti G., Converso D. (2016). "Well-being at school: The impact of school organizational climate on teacher morale", <i>Turkish Online Journal of Educational Technology, December (Special Issue)</i> : 1318-1323. [Viotti S., corresponding author]	Q4 <sup>s</sup>
(14) <b>Viotti S.</b> , Converso D. (2016). "The buffering effect of job resources in the relationship between job demands and work-to-private-life interference: a study among of health-care workers", <i>Safety and Health at Work</i> , 7(4): 354-362.	Q2 <sup>s</sup>
(13) <b>Viotti S.</b> , Guidetti G., Loera B., Martini M., Sottimano I., Converso D. (2016). "Stress, work ability, and an aging workforce. A study among women aged 50 and over", <i>International Journal of Stress Management</i> , 24(1): 98-121.	Q1 <sup>s</sup>
(12) Loera B., Martini M., <b>Viotti S.</b> , Converso D. (2016). "Users' support as a social resource in educational services: construct validity and measurement invariance of the User-Initiated Support Scale (UISS)", <i>Frontiers in</i>	Q1 <sup>s</sup>

<i>Psychology</i> , 7: 1248.	
(11) <b>Viotti S.</b> (2016). "Job-related stress among correctional officers: a qualitative study", <i>Work. A journal of prevention, assessment &amp; rehabilitation</i> , 53(4): 871-884.	Q2 <sup>s</sup>
(10) <b>Viotti S.</b> , Converso D. (2016). "The relationship between job demands and psychological outcomes among nurses: does skill discretion matter?", <i>International Journal of Occupational Medicine and Environmental Health</i> , 29(3): 439-460.	Q2 <sup>s</sup>
(9) <b>Viotti S.</b> , Converso D., Gil-Monte P. (2015). "Toward validating the Italian version of the "Spanish Burnout Inventory": a preliminary study on an Italian nursing sample", <i>Revista da Escola de Enfermagem da USP</i> , 49(5): 819-825.	Q3 <sup>s</sup>
(8) <b>Viotti S.</b> , Gilardi S., Guglielmetti C., Converso D. (2015). "Verbal aggression from care recipients as a risk factor among nursing staff: a study on burnout in the JD-R model perspective", <i>BioMed Research International</i> , Article ID 215267.	Q1 <sup>s</sup>
(7) Converso D., Loera B., <b>Viotti S.</b> , Martini M. (2015). "Do positive relations with patients play a protective role for healthcare employees? Effects of patients' gratitude and support on nurses' burnout", <i>Frontiers in Psychology</i> , 6: 470.	Q1 <sup>s</sup>
(6) Converso D., <b>Viotti S.</b> , Sottimano I., Cascio V., Guidetti G. (2015). "Capacità lavorativa, salute psico-fisica, burnout ed età, tra insegnanti d'infanzia ed educatori di asilo nido: uno studio trasversale", <i>La Medicina del Lavoro</i> , 106(2): 91-108. [Viotti S., Corresponding author]	Q3 <sup>s</sup>
(5) Guidetti G., <b>Viotti S.</b> , Badagliacca R., Converso D. (2015). "Looking for a specific measure for assessing source of stress among teachers: a proposal for an Italian context", <i>Turkish Online Journal of Educational Technology</i> , 3: 330-337.	Q4 <sup>s</sup>
(4) Loera B., Converso D., <b>Viotti S.</b> (2014). "Evaluating the psychometric properties of the Maslach Burnout Inventory-Human Services Survey (MBI-HSS) among Italian nurses. How many factors must a researcher consider?", <i>Plos one</i> , 9(12): e114987.	Q1 <sup>s</sup>
(3) Converso D., <b>Viotti S.</b> (2014). "La reazione post-traumatica tra bancari vittime di rapina sul luogo di lavoro: il ruolo dei fattori pre-trauma e peri-trauma", <i>La Medicina del Lavoro</i> , 105(4): 243-254. [Viotti S., corresponding author]	Q3 <sup>s</sup>
(2) D'Errico A., <b>Viotti S.</b> , Baratti A., Mottura B. Barocelli A., Tagna M. Converso D. (2013). "Low back pain and presenteeism among nursing staff", <i>Journal of Occupational Health</i> , 55: 276-283.	Q2 <sup>s</sup>
(1) <b>Viotti S.</b> , Converso D., Loera B. (2012). "Soddisfazione	Q4 <sup>s</sup>

<p>lavorativa e burnout in relazione alle caratteristiche del lavoro e alla tipologia dell'utenza: un confronto tra servizi di cura intensivi (ICU) e non intensivi (non-ICU)", <i>Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia</i>, 34(2): B52-B60.</p>	
---	--

*Articoli in altre riviste*

Guidetti G., **Viotti S.**, Girardo C., Hindrichs I., Camacho-Avila A., Castellanos Simon D., Converso D. "Qualità della vita nei contesti scolastici: quale relazione fra il benessere degli insegnanti e degli studenti?" *Mediterranean Journal of Social Science* (accettato).

Gil-Monte P., Viotti S., Converso D. (2018). Propiedades psicométricas del «Cuestionario para la Evaluación del Síndrome de Quemarse por el Trabajo»(CESQT) en profesionales de la salud italianos: una perspectiva de género. *Liberabit*, 23(2), 153-168. [indicizzato su ESCI]

Converso D., Badagliacca R., **Viotti S.** (2014). "La reciprocità del benessere tra insegnanti e studenti nel settore educativo", *Psicologia & Scuola*, marzo-aprile, 11-18.

Ferrara M., **Viotti S.**, Converso D. (2013). "Patient satisfaction and occupational health of workers in hospital care setting: Associations and reciprocity", *Health*, October 10: 1622-1628. [peer-reviewed journal].

*Capitoli in libro*

**Viotti S.**, Hindrichs I. (in press). "Desde los antecedentes empíricos hasta un *template* específico: riesgos psicosociales en el trabajo de guardias penitenciarios en Italia". In Hindrichs I. (a cura di), *Template Analysis*. El Colegio Mexiquense, Cuernavaca (Messico).

**Viotti S.**, Converso D. (2012). "Valutazione e gestione dei rischi psicosociali". In Converso D. (a cura di), *Benessere Organizzativo in Sanità*, Espress Edizioni, Torino, pp. 27-76 (ISBN 978-8897412366)

**Viotti S.**, Converso D. (2012). "Rischi psicosociali e «valutazione soggettiva»". In Converso D. (a cura di), *Benessere Organizzativo in Sanità*, Espress Edizioni, Torino, pp. 127-154.

**Viotti S.**, Converso D. (2012). "Sostenere il benessere, gestire i rischi psicosociali: la prevenzione e i livelli di intervento". In Converso D. (a cura di), *Benessere Organizzativo in Sanità*, Espress Edizioni, Torino, pp. 77-88.

Converso D., **Viotti S.** (2012). "Benessere, qualità della vita organizzativa e qualità dell'assistenza erogata". In Converso D. (a cura di), *Benessere Organizzativo in Sanità*, Espress Edizioni, Torino, pp. 10-17.

**Viotti S.**, Converso D. (2012). "Gli interventi a favore dell'individuo: gli spazi di ascolto organizzativo". In Converso D. (a cura di), *Benessere Organizzativo in Sanità*, Espress Edizioni, Torino pp. 155-160.

Converso D., **Viotti S.** (2007). "Il benessere psicologico, sociale e organizzativo". In Converso D. e Falcetta R. (a cura di), *Burn out e non solo. Valutare e prevenire il disagio psico-sociale*,

promuovere il benessere nelle organizzazioni socio-sanitarie, Centro Scientifico Editore, Torino, pp. 39-71.